**合肥职业技术学院高层次人才业绩评分表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项 目** | **序号** | | **内 容** | | | **分值** | **分值说明** | | | **得分** |
| **教**  **科**  **研**  **工**  **作**  **业**  **绩** | **1** | 教师个人参加竞赛获奖（满分15分） | | 国家级(一、二、三等奖)(10分) | | 10、8、5 | | 1.教师个人参加同类项目不同等级竞赛，多次获奖的，按最高奖项计分一次；  2.论文奖只记第一作者；  3.获奖级别以颁奖单位级别为准。 | |  |
| 省级(一、二、三等奖)(8分) | | 8、5、3 | |
| 市厅级(一、二、三等奖)(5分) | | 5、3、2 | |
| **2** | 指导学生参加竞赛获奖（满分15分） | | 国家级(一、二、三等奖)(10分) | | 10、7、4 | | 1.指导同一学生团队参加同类竞赛项目，以最高奖项计分一次；  2.以证书为准，教师指导不分排名；  3.获奖级别以颁奖单位级别为准。 | |  |
| 省级(一、二、三等奖)(8分) | | 8、5、3 | |
| 市厅级(一、二、三等奖)(5分) | | 5、2、1 | |
| 学会级(一、二、三等奖)(3分) | | 3、2、1 | |
| **3** | 特殊人才（满分15分） | | 国家级教学名师、专业带头人、优秀教师 | | 15 | | 同类称号按最高项只计分一次。 | |  |
| 省级教学名师、专业带头人、优秀教师 | | 10 | |
| 省级教坛新秀、省级骨干教师(8分)、院级教学名师、专业带头人(5分) | | 8、5 | |
| **4** | 发表论文（满分35分） | | 1类期刊 | | 15/篇 | | 同篇文章按最高项计分一次。 | |  |
| 2类期刊 | | 12/篇 | |
| 3类期刊 | | 8/篇 | |
| **5** | 规划教材（满分30分） | | 国家级高职高专规划教材 | | 5/本 | | 1.国家级规划教材主编另加5分，副主编写另加3分；  2.省级规划教材主编另加3分，副主编另加1分； | |  |
| 省部级高职高专规划教材 | | 3/本 | |
| **6** | 科研项目（满分35分） | | 1类项目(排名前5) | | 15、10、8、5、3 | | 1.排名顺序以申报书为准；  2.同一项目获不同等级立项的，按最高等级计分一次；  3.横向科研项目按到学院账户金额计分，多人合作完成的，按排名的1/n积分；  4.项目结题的加3分。  5.科研项目总分为30分，超过30分的按30分计。 | |  |
| 2类项目(排名前5) | | 10、8、5、3、2 | |
| 3类项目(排名前5) | | 8、5、3、2、1 | |
| 4类项目(排名前3) | | 5、3、2 | |
| 5.发明专利（排名前3） | | 8、4、2 | |
| 6.实用新型专利 | | 5 | |
| 7.横向科研项目 | | 0.3分/仟元 | |
| **7** | 教研项目（满分20分） | | 国家级(排名前5) | | 10、8、5、3、2 | | 1.排名顺序以申报书为准；  2.同一项目获不同等级立项的，按最高等级计分一次。 |  | |
| 省级(排名前5) | | 8、5、3、2、1 | |
| 市厅级(排名前3) | | 3、2、1 | |
| **8** | 教学成果奖（满分25分） | | 国家级 | (一等奖，排名前5) | 15、10、8、5、3 | | 1.排名顺序以成果推荐书为准；  2.同一成果获不同等级奖励的，按最高奖励计分一次。 |  | |
| (二等奖，排名前5) | 10、8、5、3、2 | |
| (三等奖，排名前5) | 8、5、3、2、1 | |
| 省级 | (特等奖，排名前5) | 10、8、5、3、2 | |
| (一等奖，排名前5) | 8、5、4、2、1 | |
| (二等奖，排名前5) | 5、4、3、2、1 | |
| (三等奖，排名前3) | 3、2、1 | |
| **实际总得分** | | | | | | | |  | | |

注：项目1-8审核评分不得超过各项的满分（超过项目满分的记满分），业绩总分190分。换算为材料审核得分=100×材料审核实际得分÷190

专家评委签名：