**根据《玉溪师范学院博士引进暂行办法（2022年修订）》，**学校2022年引进的博士享受以下待遇：

一、按照引进博士聘任岗位及协议类型，被引进博士采取协议管理，享受相应待遇。引进博士聘任岗位及协议类型、待遇详见附表。

二、安家费发放方式。学校首次发放全部安家费的50%，剩余50%的安家费按服务期年限从次年起平均发放。

三、其他待遇

(一)协议服务期前五年内（最高五年）免费提供一套住房使用或给予相应的房租补助；

(二)引进博士可依托我单位申请玉溪市人才计划，入选玉溪市人才计划后，享受相关人才待遇，需通过签订补充协议的方式另行约定；通过“一人一议”引进的高层次人才，按协议执行;

(三)入选云南省人才计划者，享受相关人才待遇;

(四)夫妻双方同时符合引进人才条件的，安家费、科研启动费按各自的条件分别执行。夫妻一方符合引进条件的，如有需要，另一方由学校根据实际情况以编外用工的方式聘用，安排适当的工作；

(五)对学校引进的博士，学校负责帮助协调解决子女到本地优质学校就读幼儿园、小学、初中等;

(六)享受国家工资政策和相关绩效待遇。

(七)应聘博士有意到学校进行实地考察，经人事处同意，可按照学校标准报销一次往返交通费。

四、首聘服务期为八年以下的，服务期满前申请延长服务期的，服务年限连续计算，但不能作为首聘引进签订聘用协议。待遇按照所申请延长服务期的相关待遇减去引进首聘时相应待遇兑现，符合申报省、市相关人才条件的，按照省、市相关待遇规定办理。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附表：引进博士聘任岗位、协议类型和待遇一览表 | | | | | |
| 聘任岗位 | 协议  类型 | 首聘期 | 安家费（税前） | 科研启动费 | 相关要求 |
| 专业技术岗位 | 一类紧缺急需博士 | 8年 | 50-60万元以上 | 10万元 | 教育学、美术学、信息安全相关专业 |
| 5年 | 50-55万元 | 8万元 |
| 二类紧缺急需博士 | 8年 | 50-60万元 | 8-10万元 | 体育学、音乐学、舞蹈学、数学、计算机、政治学、马克思主义理论、电气工程及其自动化、通信工程、自动化、电子信息、化学（不含生物化学、材料化学方向）、社会学、地理学相关专业 |
| 5年 | 50-55万元 | 6-8万元 |
| 三类紧缺急需博士 | 8年 | 50-55万元 | 8万元 | 新闻传播学、法学、经济学、管理学、外国语言文学（英语、泰语、缅甸语）、历史学相关专业 |
| 5年 | 45-50万元 | 6万元 |
| 四类紧缺急需博士 | 8年 | 40-45万元 | 6万元 | 物理学、力学、文学相关专业 |
| 5年 | 35-40万元 | 5万元 |
| 非紧缺急需博士 | 8年 | 35万元 | 5万元 | 除以上紧缺急需专业外的其他专业博士 |
| 5年 | 30万元 | 4万元 |
| 短期聘用博士 | 5年  以下 | 25万元以下 | 3万元以下 | 服务期满前申请延长服务期的，服务年限连续计算，但不能作为首聘引进签订聘用协议。待遇按照所申请延长服务期的相关待遇减去引进首聘时相应待遇兑现 |
| 高层次人才 | “一人一议” | | | 根据人才的具体情况，经学校研究后认可的，可进行“一人一议” |
| 备注：1.各学院在考核材料中需明确引进协议类型，人事处综合研究并报学校党委会确定；2.各学院引进的博士，若引进时具备课程与教学论（教学法）教师资质，则可确定为第三类紧缺急需类型教师；3.具有博士后经历的应聘博士，若签订5年以上协议者，可在表中所列基础上提升5万元的科研启动费。 | | | | | |
|  |
|  |
|  |